

Mes formations s'adressent à **toute personne souhaitant initier** une activité de Consultant en Orientation Professionnelle soit dans le cadre d'un développement d'activités, soit, dans le cadre d'une reconversion professionnelle.

Elle s'adresse également **aux professionnels qui ont besoin d'évaluer les aptitudes professionnelles d'individus pour optimiser le fonctionnement d'une organisation** : entreprises, associations, sociétés, collectivités **ou si nécessaire, réaliser des recrutements, lorsqu'ils souhaitent donner une base plus objective à leurs décisions.**

*(Directeur ou Responsable des Ressources Humaines, Responsables de recrutement, Conseillers emploi-formation, Consultants en outplacement, personnes habilitées à conduire des Bilans de compétences, Conseillers d'orientation, Coachs, Formateurs, Enseignants, responsables pédagogiques, Psychologues du travail, Managers, etc...)*

Formation animée par

**Véronique ARNAUD**

*Formatrice accréditée à l'A2P-CGP par le fondateur Robert JOURDA*

**Labels et certifications qualité :**

Numéro ID DataDock : **0042172**

**N° d'Organisme de Formation : 82 69 10473 69\***

*\*ce numéro ne vaut pas agrément de l'état*

Véronique ARNAUD -  
**06.09.40.14.48- [y.arnaud@profils-trajectoires.fr](mailto:y.arnaud@profils-trajectoires.fr)**  
Formatrice A2P (Analyse de la Personnalité Professionnelle)- Ex-CGP

# Formation à l'A2P-CGP

## L'Analyse de la Personnalité Professionnelle

### Programme de formation en présentiel

---

#### **Devenir praticien de l'analyse de la Personnalité Professionnelle – A2P-CGP**

L'A2P- approche anthropologique de l'humain au travail - permet de dire pour quoi une personne est naturellement disposée.

La plupart des tests de personnalité décrivent des traits de caractère généraux caractéristiques de la personnalité. En décrivant une « Personnalité Professionnelle », l'analyse de la Personnalité Professionnelle permet de révéler les aptitudes spécifiques d'une personne directement opérationnelles dans un champ professionnel : type de tâches/fonctions/responsabilités, métier, fonction dans laquelle la personne peut s'épanouir et être performant.

#### **Objectifs de la Formation**

- Permettre aux stagiaires d'acquérir les savoirs et savoir-faire nécessaires et suffisant pour la mise en œuvre de l'Analyse de la Personnalité Professionnelle (A2P-CGP) dans l'exercice de leurs fonctions.

Cette formation se déroule en deux sessions, la première permettant l'acquisition des concepts théoriques et l'analyse de la Personnalité Professionnelle des individus, la seconde une validation après expérimentation auprès de jeunes ou d'adultes à partir d'un kit de passation et l'A2P des équipes. Une supervision de la pratique est assurée entre les 2 sessions par une formatrice. La formation comprend obligatoirement les 2 sessions suivies dans l'ordre, une participation à une session 2 d'un autre groupe que celui de la 1<sup>e</sup> session est possible pour convenance personnelle (hors formation en intra).

#### **Public visé et prérequis**

**Public visé : Le public concerné par l'Analyse de la PP. est celui des personnes qui ont à prendre la responsabilité d'une évaluation des capacités professionnelles d'individus qui sont, volontairement ou non, soumis à leur jugement.**

Il s'agit donc des responsables de recrutement, des directeurs de ressources humaines (ou de leurs assistants directs), des conseillers en recherche d'emploi, des responsables d'outplacement, des personnes habilitées à conclure un bilan de compétences et /ou à proposer un plan de carrières, des conseillers d'orientation, des chefs d'établissements scolaires ou des responsables de l'orientation scolaire ou des responsables de formation, des coaches, des formateurs en relations humaines, des intervenants en développement personnel, etc.

**Prérequis : Un entretien préalable à l'inscription en formation permet de valider les prérequis.**

Il n'y a pas de niveau scolaire, ni même de type de formation préalable formellement exigibles mais on peut requérir deux conditions:

- 1)- Avoir l'expérience suffisante des relations humaines sur le plan opérationnel,
- 2)- être habilité fonctionnellement à produire une évaluation.

## Objectifs pédagogiques et contenu de formation

### **SESSION 1 – INITIATION**

#### **COMPRENDRE L'ANALYSE DE LA PERSONNALITE PROFESSIONNELLE POUR ACCEDER A LA PRATIQUE DE CETTE ANALYSE**

Cette formation vise à apporter la maîtrise des concepts qui permettent de faire une Analyse de Personnalité Professionnelle et d'aboutir à une évaluation des aptitudes naturelles et donc des potentiels professionnels d'une personne, dans n'importe quelle situation spécifique : recrutement, évaluation individuelle, orientation, intervention dans le cadre de formation aux relations humaines, etc. Après un recensement des questions que se pose chaque stagiaire pour l'accès à la théorie, cette session insistera particulièrement sur les fondamentaux que sont :

- Les fondements théoriques de l'A2P : le processus de la détermination de soi, la pulsion de transformation du monde, la singularité**
- La méthode de raisonnement sur les 4 axes "F R P M", raisonnement binaire/ polaire pour FR et PM, raisonnements combinatoires entre FR et PM.**
- La méthode de détermination de l'A2P d'une fonction**
- **Les conditions nécessaires pour une passation optimale du test**

Tous ces apports seront faits à partir d'exercices tirés de cas réels.

**L'objectif de la session est : chaque participant sera opérationnel pour pratiquer le test A2P.**

Un kit de passation du test (sur papier) est fourni lors de cette session.

Groupes de 10 participants maxi.

### **SESSION 2 – VALIDATION ET A2P DES EQUIPES**

#### **VALIDATION DE LA PRATIQUE DANS SON CONTEXTE PROFESSIONNEL et A2P DES EQUIPES**

Cette session vise l'évaluation formative d'une ou plusieurs expérimentations de bilans et la validation des appropriations conceptuelles suite à la session 1, ainsi que l'approche de l'A2P des équipes (non abordée en session 1).

Elle a pour objectif de :

##### 1- Pour l'A2P des personnes

- vérifier la bonne intégration des schémas interprétatifs
- évaluer les conclusions auxquelles les participants ont abouti pour les bilans expérimentés entre les deux sessions.
- affiner la méthodologie d'utilisation de l'indicateur typologique dans chaque cas particulier

##### 2- Pour l'A2P des équipes

- Utiliser l'A2P dans le management des équipes
- Intégrer les outils de l'A2P des équipes

La pédagogie est fondée sur l'analyse des expériences faites par les stagiaires (apporter tous documents nécessaires pour un travail en commun sur chaque cas). Les rappels théoriques utiles seront faits à l'occasion de chaque cas étudié. Si l'échange d'expériences n'a pas couvert tout le champ d'application de l'Analyse de la Personnalité Professionnelle, des analyses de cas seront fournies par le formateur.

**L'objectif du stage est : chaque participant peut devenir praticien de l'Analyse de la Personnalité Professionnelle, y compris auprès des équipes.**

Résultat subsidiaire : la formation acquise donne le niveau nécessaire et suffisant pour participer aux échanges qu'organise l'association des praticiens de l'analyse PP et qui sont un gage de perfectionnement permanent.

Groupes de 10 participants maxi.

## **Modalités pratiques et financières**

Les deux sessions décrites ci-dessous se déroulent en présentiel résidentiel hors entreprise (sauf formation en intra) et durent deux journées chacune. Nombre d'heures : 28 heures.

Les contingences (lieu, horaires, repas, coût.) sont précisées sur document annexe.

Dates : Cf. planning de formation [www.profiles-trajectoires.fr/se-former](http://www.profiles-trajectoires.fr/se-former)

L'inscription ne sera valable que sur convention de formation signée par l'entreprise ou l'organisme.

Coût total de la formation (les 2 sessions) :

**1 - Tarif individuel** (particulier, libéral, auto-entrepreneur) : **2100 €**

**2- Tarif financement CPF / OPCA : 2800 €**

**3- Tarif entreprise : 3900 €** pour le premier salarié, 2900 € pour les suivants.

**Dates** : Cf. planning formation annuel (sur site [www.profiles-trajectoires](http://www.profiles-trajectoires.fr) )

## **Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement mis en œuvre**

- **Moyens pédagogiques** : Classeur et documents supports remis à chaque stagiaire, Fiches-outils, monographies et fascicules spécifiques d'approfondissement
- **Moyens techniques** ; Salle équipée, ordinateur, vidéoprojecteur
- **Moyens d'encadrement** : 1-Formatrice titulaire d'un DESCAP ESC Clermont, d'un CAPET Economie Gestion, d'une certification « Coaching en Analyse Transactionnelle », exerce depuis 2005 en tant que consultante coach, ainsi qu'une expérience de 14 ans d'enseignement supérieur et formation. 2- Formatrice titulaire d'un doctorat en sciences de l'Éducation, d'une certification coach & Team, d'une expérience de plus de 30 ans dans la formation et l'accompagnement des personnels éducatifs.

## **Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats**

- **Suivi de l'exécution** : Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée et attestation de formation.
- **Appréciation des résultats** : Mise en situation à chaque session et questionnaire de satisfaction en fin de formation. Bilan de fin de formation sous forme synthèse écrite des évaluations

**Inscription : Par mail ou téléphone auprès de la formatrice **Véronique ARNAUD****

**L'inscription sera effective après envoi d'un acompte de 25%.**

Véronique ARNAUD  
06.09.40.14.48- [v.arnaud@profiles-trajectoires.fr](mailto:v.arnaud@profiles-trajectoires.fr)